

## ***Werkochtenden 2020 – een nieuw plan***

Vanuit het bestuur bestaat het idee om de werkochtenden opnieuw vorm te geven omdat het vermoeden bestaat dat de huidige aanpak niet voldoende effectief is en bij veel mensen weerstand oproept. Tijdens de werkochtenden gaan mensen regelmatig mopperend aan het werk, vertrekken vroegtijdig zonder dit te overleggen of komen zelfs zonder afmelding helemaal niet opdagen. Een reden hiervoor kan zijn dat er vanuit praktisch oogpunt voor gekozen is om mensen in te delen op een bepaalde datum en voor een bepaalde taak. Op deze manier is het minder werk om de werkochtenden te plannen, maar wij kunnen ons voorstellen dat het op weerstand stuit zonder overleg een taak toebedeeld te krijgen. Ieder mens is anders, waarbij niet iedereen dezelfde vaardigheden en capaciteiten (meer) bezit. Dit kan een reden zijn dat mensen niet gemotiveerd zijn een bepaalde taak uit te voeren.

### **Werkochtenden 2.0**

Voor het komende jaar zal iedereen 'als vanouds' nog op een bepaalde werkochtend worden ingedeeld. Dit rooster volgt zo snel mogelijk na de ALV. Het plan is echter wel om eenieder een keuze te geven in de taak die zij tijdens de werkochtend willen en kunnen doen. Er is een lijst gemaakt met welke werkzaamheden op welke werkochtend verricht moeten worden. Voorafgaand aan de desbetreffende werkochtend zal met de deelnemende leden telefonisch contact opgenomen worden (zoals afgelopen jaar ook is gebeurd) waarbij zij aan kunnen geven welke taak zij graag willen oppakken. Het is wenselijk wanneer er meerdere voorkeurstaken worden opgegeven, zodat de kans groter is dat iedereen een taak naar wens krijgt. Desondanks kunnen wij niet beloven iedereen in te kunnen delen op de gewenste taak.

Wij zijn ons ervan bewust dat het prettig kan zijn om ook zelf een datum voor de uit te voeren werkochtend te kunnen kiezen. Kanttekening hierbij is, dat dit ons veel extra werk bezorgt, terwijl nu nog niet duidelijk is wat er de precieze meerwaarde van is. Het komende jaar zal tijdens en na de werkochtenden geëvalueerd worden, waar hierin de behoeften liggen bij de leden. Mocht hieruit komen dat veel leden het wel prettig vinden om een datum te kiezen die hen het beste uitkomt, kunnen we dit in heroverweging nemen.

### **Pauze**

We hebben besloten iedere werkochtend van 08.30-09.00 uur koffie moment te organiseren in het praathuis, waarbij de uitvoering van de taken besproken kan worden. Ook is dit een moment voor leden die elkaar nog niet (goed) kennen, alvast beter met elkaar kennis te maken. Om 12.00 uur stoppen de werkzaamheden en is er nog de gelegenheid om (gratis) met elkaar nog iets te drinken. Gelet op de effectieve werktijd en de mogelijkheid iets te drinken achteraf, hebben we ervoor gekozen om de gezamenlijke pauze in het vervolg achterwege te laten. Wij zouden het zeer waarderen wanneer iedereen gebruik maakt van het gezamenlijke moment voor en na de werkochtenden, omdat het doel van de werkochtenden het komende jaar ongewijzigd blijft; in het belang van de vereniging werk verrichten met elkaar, waarbij gezelligheid en het beter leren kennen van medetuiniers zeer belangrijk is.

### **Werkochtend op vrijdag**

Mogelijk zijn er een aantal leden die het prettiger vinden om een werkochtend op vrijdagochtend te doen, in plaats van op zaterdagochtend; bijvoorbeeld omdat zij (vrijwel) iedere zaterdagochtend bezet zijn met andere bezigheden. Graag willen wij inventariseren hoeveel leden hier behoefte aan

hebben. Mocht u dit zien zitten, laat het ons weten via de mail! Bij voldoende aanmeldingen zullen we kijken dit te realiseren.

### **Oproepkrachten**

Zonder ingedeeld te worden op een werkochtend, is het komend jaar ook mogelijk om je beschikbaar te stellen als oproepkracht. Het hele jaar door komen er taken voorbij die eigenlijk niet kunnen wachten tot de volgende werkochtend. Denk hierbij bijvoorbeeld aan verenigingsafval (ook snoeihout) wegbrengen of een tuin opschonen van een vertrekkend lid dat zijn borg niet terugkrijgt. Momenteel komen dergelijke taken veelal op de schouders van het bestuur terecht. Gezien het aantal bestuursleden en de taken die zij al te verrichten hebben, is dit niet wenselijk. We hopen dat er een groepje leden is, die zich voor dergelijke werkzaamheden aan wilt melden, ondanks dat nu nog niet bekend is wanneer dit zal zijn. Mocht een dergelijke situatie zich voordoen, zullen desbetreffende leden hierover bericht krijgen en zal er worden overlegd wat zij kunnen betekenen. Een voordeel van deze taak is dat leden (tot op zekere hoogte) zelf kunnen beslissen wanneer zij het uitvoeren.

### **Afwezigheid op de werkochtenden**

Een terugkerend probleem is de afwezigheid van leden op de werkochtenden. Dat is jammer en zeker niet de bedoeling. Ieder lid verplicht zich 4 uur per jaar in te zetten voor de vereniging. Mocht dit niet lukken op de afgesproken datum, verwachten wij na een afmelding dat er vervolgens aangegeven wordt op welke werkochtend het lid wel aanwezig kan zijn. Afmeldingen op de ochtend van de werkochtend dienen telefonisch aan Hannah te worden doorgegeven (06-43564146, hangt ook in het Praathuis/mededelingenbord). Mochten leden met goede reden geen enkele werkochtend in de gelegenheid zijn te komen of dit niet zeker weten, is het in goed overleg met Marco en/of Hannah mogelijk hier afspraken over te maken. Mocht aan het einde van het jaar blijken dat leden niet hebben deelgenomen aan een werkochtend of anderszins een taak hebben verricht, zal er 20 euro bij de contributie van het nieuwe jaar worden gerekend voor het desbetreffende lid. Deze eenmalige verhoging van de contributie werkt dus met terugwerkende kracht en is geen afkoopsom voor de werkochtend van het nieuwe jaar.

### **Eerste werkochtend: 7 maart**

Het introduceren van een nieuw plan, neemt niet weg dat de eerste werkochtend binnenkort gepland staat. Om precies te zijn, is dat op 7 maart waarop de houtwal weer aangepakt zal worden. Naar verwachting minder intensief dan vorig jaar, maar wel een jaarlijks terugkerende activiteit. Het verzoek is of eenieder alvast na wil denken of die zich voor deze werkochtend op wil geven. Eveneens zoeken wij voor deze ochtend één of twee mensen die lichtere taken op zich willen nemen. Aanmelden kan via de mail of op de ALV van 5 maart. *Gezien de korte termijn waarop deze werkochtend plaatsvindt, is het alleen voor deze werkochtend mogelijk u op te geven. De leden die zich niet voor deze ochtend aanmelden, zullen op een andere werkochtend worden ingedeeld.*

### **Tot slot**

Allereerst hopen we via deze weg een stukje van ons enthousiasme voor de werkochtenden op jullie te hebben overgebracht! We begrijpen echter dat een nieuw plan ook vragen en onduidelijkheden bij leden op kan roepen. Mocht dit het geval zijn; neem gerust contact met ons op! Ook op de ALV zal er tijd zijn om vragen te stellen en over dit plan met elkaar in gesprek te gaan.

### **Bijlage – leden vrijgesteld van de werkochtenden in 2020**

Een aantal leden is vrijgesteld om een werkochtend uit te voeren, omdat zij anderszins voldoende werk voor de vereniging verrichten. Hieronder staat vermeld wie dit zijn en met welke reden zij zijn vrijgesteld.

- Wim Vergunst – bestuursfunctie
- Saskia – bestuursfunctie
- John Compeer – bestuursfunctie
- Hannah ten Brink - bestuursfunctie
- Harm Janssen – vertrekkend bestuurslid
- Fred Boer – vertrekkend bestuurslid
- Marco Vrijenhoek – tuincommissie/werkochtend commissie
- Peter Perdijk – beheerder tuinwinkel/servicepunt en uitvoering technische zaken
- Ton Slappendel – beheerder praathuis
- Joris van Herk – uitvoering technische zaken
- Ruud Baardolf – tuincoach
- Piet Slappendel – schoonmaken praathuis
- Arie Stigter – allerlei taken, waaronder bezetting tuinwinkel en snoeien van beplanting